

# Formation management de proximité

## 4 jours pour professionnaliser ses pratiques managériales

A l'issue de ce stage, les participants acquièrent les outils permettant de favoriser le développement et le maintien de la motivation de son équipe.

### Public:

Manager de proximité ayant une fonction d'encadrement ou appelé à évoluer vers cette fonction.

### Prérequis:

Aucun prérequis n'est nécessaire pour participer à cette formation.

### Modalité dévaluation:

L'évaluation des acquis se fait tout au long de la session au travers des multiples exercices à réaliser (50 à 70% du temps).

### Modalités pédagogiques:

Une pédagogie centrée sur l'apprenant qui s'appuie sur ces connaissances et combine diverses modalités qui le rend acteur de sa formation.

### Tarif:

4 journées de 7h

De 2 à 8 personnes max

Intra: 1400€ HT / jour

Inter: 1800€/participant

## 1) Développer sa crédibilité de manager

- Autodiagnostic « Quel est mon style de management ? »
  - Le rôle et la posture du manager
  - Le management stratégique ≠ management opérationnel
  - Le management situationnel
  - Les niveaux d'autonomie des collaborateurs
  - Le contrôle et la confiance
  - Le respect et la considération
  - La justice et l'équité
  - Être autoritaire ≠ avoir de l'autorité
- **Réflexion individuelle:** questionnaire de positionnement, **Réflexion collective:** Echanges, partage de pratiques.

## 2) S'appropriier les comportements efficaces dans la relation quotidienne

- Mieux se connaître pour instaurer la confiance
  - Les comportements favorisant le dialogue constructif
  - L'écoute active
  - La reformulation
  - L'affirmation de soi
  - Formuler une remarque négative
  - Savoir dire non!
- **Mise en situation:** Exercices de simulation

## 3) Gérer les individus

- Se positionner comme encadrant
  - La prise de parole en public
  - Les différentes personnalités : les repérer
  - Les leviers de la motivation
  - Agir sur la motivation « donner du sens »
  - La gestion des conflits
  - Désamorcer les situations délicates
  - Conduire un entretien
- **Réflexion collective:** Echanges, partage de pratiques.- **Mise en situation:** Exercices de simulation

## 4) Analyser ses nouvelles pratiques managériales

- Partage d'expériences
  - Réaliser son autocritique
  - Débriefing de situations complexes
  - Ajustement à mettre en œuvre
- **Réflexion collective:** Echanges, partage de pratiques.